

İş Ortaklığı İlkeleri

Değerli İş Ortaklarımız,

Brightstar'da, iş aktivitelerimizi, yürürlükte olan yasa ve yönetmeliklere uygun olarak yapıyoruz. İşyerinde ve iş ilişkilerimizde etik davranışların sürdürülmesine odaklanıyoruz. Etik değerlerimizin kurulması, çalışanlarımızın yanısıra danışmanlarımıza, iş ortaklarımıza, tedarikçilerimize ve Brightstar adına ürün ya da servis hizmeti sağlayan üçüncü partilere de bağlıdır. Bu sebeple, İş Ortağı İlkeleri'mizi oluşturduk.

Brightstar iş ortağı olarak, sürekli bir başarının parçasısınız. Ancak, bizim başarımız – ve tabii sizin başarınız – işimizi etik ve profesyonel olarak yapmamızla sürekli mümkün olur.

İş anlaşmalarımızda, iş ortaklarımızın sahip olduğu ilkelerin bizim ilkelerimizle paralel olmasını isteriz. Değerli bir iş ortağımız olarak sizden, Brightstar ile iş aktivitesinde bulunmak için gereken ilke ve standartlara uyum sağlamanızı rica ediyoruz. Eğer bu ilke ve standartların herhangi bir şekilde ihlal edildiğine tanık olursanız, Etik hattı www.brightstar.ethicspoint.com 'a başvurabilir ya da internet sitemizde bulunan, 24 saat hizmet veren telefonumuzdan bize ulaşabilirsiniz.

Bu ilkeleri, dürüstlük ve etik iş uygulamalarıyla ilgili ortak amaçları benimseyen bütün iş ortaklarımıza değer veriyor, sizlerle gelecekte de olumlu bir ilişki sürdürmek istiyoruz.

İş Ortaklığı İlkeleri'miz

Bu ilkelerin koşullarıyla uyum sağlamanın yanında iş ortaklarımız, operasyonlarda uygulanacak kurallara da uyum sağlamalıdır. Bu kuralların ve ilkelerin farklılaştığı ya da bağdaşmadığı noktada, iş ortağı kurallara en uygun standartta davranmalıdır.

Yasaklanan İş Aktiviteleri

Etik olmayan ve yasadışı olan her türlü aktivite – rüşvet, yolsuzluk, haraç, gizli anlaşmalar, para aklama, sahtecilik vb. – yasaktır.

Adaletsiz bir avantaj sağlayacak ya da Brightstar'ın kararlarını uygunsuz şekilde etkileyecek bir çıkar çatışmasına sebep olacak herhangi bir davranış yasaktır. Gizli bilgilerin, fikri mülkiyet haklarının ya da kişisel bilgilerin uygunsuz kullanımı yasaktır.

Ticaret Mevzuatına Uygunluk

İthalat, ihracat/tekrar-ihracat, bojkot ve yaptırım koşulları yasalar ve düzenlemeler ile uyumlu olmalıdır.

Ayrımcılık ve Taciz

İrk, dil, din, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsel kimlik, engellilik, vatandaşlık durumu, emeklilik durumu ya da yasalarla koruma altına alınmış diğer durumlar ayrımı gözetilmemelidir.

Herhangi bir çalışana karşı insanlık dışı herhangi bir davranış, cinsel taciz gibi bir istismar olmamalıdır.

Çalışan Hakları & Çalışma Şartları

Yasa ve düzenlemelerle belirlenen asgari çalışma yaşı, asgari ücret ve yan haklara bağlı kalınmalıdır.

İnsan ticareti ya da kölelik içeren herhangi bir davranış; bu durumları destekleyen herhangi bir iş aktivitesi olmamalıdır.

Çalışanların kendi seçimleriyle bir kuruma katılma ya da kurumdan çıkma hakları ve toplu sözleşme hakları (yasalarla kısıtlanmamışsa) gözetilmelidir. Açık iletişim ve eşit davranılma haklarına saygı duyulmalıdır.

Sağlık & Güvenlik

Çalışma saatlerine ilişkin standartlar ve yasalar çerçevesinde, bütün operasyonlar sağlıklı ve güvenli çalışma şartlarında yürütülmelidir.

Çevre

Çevresel yasa ve düzenlemelere bağlı kalınmalıdır. Dağıtım yapılan ürünler Demokratik Kongo Cumhuriyeti ya da diğer komşu ülkelerdeki silahlı grupları finanse eden ya da destekleyen çatışma mineralleri (tin, tantalum, tungsten, altın ve türevleri) içermemelidir.

Kalite Yönetimi

Bütün ürün ve servisler yasa ve düzenlemelerle belirlenen kalite-güvence standartları çerçevesinde dağıtılmalıdır.